

‘De mens staat bij ons altijd centraal’

Wie bij RET een ervaren projectleider of manager treft, heeft een grote kans dat deze afkomstig is van Your Choice. RET maakt graag gebruik van het interim-managementbureau uit Capelle aan den IJssel dat specialist is in het detacheren van ervaren technische projectleiders en managers.

“M omenteel zijn ongeveer tien van onze vakmensen in dienst bij RET”, vertelt Rob Pols, directeur van Your Choice. ‘Zijn’ professionals voeren de meest uiteenlopende projecten uit, onder meer bij RET. “Het gaat om zeer specialistische klussen waarvoor RET extra kennis inhuurt. Denk aan projecten op het gebied van elektrotechniek, energiebesparing, voertuigtechniek en beheer en onderhoud.”

Technische bagage

Het bedrijf Your Choice, dat zichzelf liever een interim-managementbureau dan een detacheringbureau noemt, bestaat inmiddels vijf jaar. Typerend voor het bureau is dat het zich puur richt op technische mensen met ervaring (35-plussers) die ingezet kunnen worden in leidinggevende functies. Pols: “Bedrijven nemen tegenwoordig veel managers aan die net van school komen. Vroeger was het nog zo dat mensen eerst zelf het technische werk uitvoerden en vervolgens doorstroomden naar een leidinggevende functie. Onze mensen hebben daarom met hun technische bagage een streepje voor, ze weten uit ervaring waarmee ze bezig zijn.”

Your Choice detacheert op drie manieren: het levert professionals aan bedrijven die de kennis ontberen, ze levert aan bedrijven die wél de kennis hebben maar niet genoeg mensen en ten slotte kan Your Choice bedrijven op de lange termijn aan een vaste kracht helpen. “Het slagingspercentage van onze mensen ligt ruim boven de 70 procent”, vertelt Ton Rombouts, accountmanager van Your Choice. “Dat komt doordat we vooraf veel gesprekken



Rob Pols

voeren met zowel het bedrijf als de kandidaat-werknemers. We kijken naar de bedrijfscultuur, het project, de kwaliteiten van onze specialisten en hun karakters. Het moet allemaal goed bij elkaar passen.”

Mens centraal

Your Choice wil in de toekomst verder bouwen op waar het al vijf jaar mee bezig is: kwaliteit leveren. Het interim-managementbureau richt zich liever met de volle honderd procent op tien projecten, dan met halve kracht op twintig projecten. Pols: “De mens staat bij ons altijd centraal. Als het werk met plezier wordt gedaan, komt het de resultaten ten goede. Doordat de files toenemen, en daarmee de interesse in het openbaar vervoer, zijn op dit moment veel van onze mensen actief in het openbaar vervoer. Deze branche is volop in beweging. Denk aan thema’s als energiezuinigheid en veiligheid en onze specialisten werken daar graag aan mee.”

